



Programme de formation

Journée de préparation à la validation du
CQP Maître d'Apprentissage Confirmé



Public

Tout salarié d'une entreprise du bâtiment amené à accueillir des apprentis.

Pré-requis

- Au moins 2 ans d'ancienneté dans le Bâtiment
- Au moins 2 ans d'expérience dans l'encadrement et/ou à la formation de jeunes (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage)
- Être à 230 de Coef C.C pour les ouvriers

Objectifs pédagogiques

Le candidat Maître d'Apprentissage Confirmé doit prendre pleinement conscience des 3 rôles qu'implique la fonction :

- ✓ Un rôle de formateur en situation de travail
- ✓ Un rôle de partenaire relais du centre de formation
- ✓ Un rôle de référent, entre le référent parental et le référent professionnel

Contenu

Inclusion des participants

~ Information sectorielle et politique de branche en matière d'apprentissage

Accord du 13 juillet 2004

L'engagement de la profession sur « 6 axes de progrès »

Le rôle du MAC dans cette volonté de retravailler l'image du secteur

Prise de conscience qu'avec le départ prochain des seniors de nombreuses compétences vont se perdre.

Présentation de la journée

~ Les objectifs – Formation, Echanges, Validation – sont fixés

Les outils– diaporama et livret du stagiaire - sont évoqués

Le candidat s'engage à solliciter sa mémoire et sa réflexion autour des Missions, Objectifs, Activités et Compétences du référentiel afin de prendre une part la plus active possible dans la journée. C'est la participation des candidats qui va permettre au consultant de valider les acquis.

Présentation du dispositif

~ Information sur le dispositif, son origine, la volonté de la branche, les instances relais, l'accord de juillet 2004

Information sur le parcours : le schéma récapitulatif, la charte du Maître d'Apprentissage, le cahier des Charges de la formation des MAC, le référentiel de certification des compétences pour la délivrance du CQP de MAC

Découverte des documents

~ Renseignement de la fiche de synthèse. Elle permet de revisiter l'expérience et les pratiques tutorales que le candidat veut valider.

Renseignement du document « Présentation du candidat au CQP de Maître d'Apprentissage Confirmé »

Retour sur le référentiel compétences du CQP-MAC

Diaporama :

- ~ Le référentiel de compétences
- Les phases de l'accueil
- Les 4 vecteurs pédagogiques
- 5 outils qui favorisent la communication
- Les 4 tentations du tuteur
- Préparation des dossiers individuels

Echanges d'expérience et évaluation

- ~Echanges d'expérience et évaluation

Résultats attendus de l'apprentissage et Modalités d'évaluation des acquis de la formation :

Résultats attendus :

- ✓ Un rôle de formateur en situation de travail
- ✓ Un rôle de partenaire relais du centre de formation
- ✓ Un rôle de référent, entre le référent parental et le référent professionnel

Modalité d'évaluation : Réalisation d'un QCM à questions ouvertes et fermées. Soumission du dossier de candidature en commission CPREF (date ultérieure).

Conditions de réussite : 60% de réussite minimum

Une attestation de formation est remise à chaque participant en fin de formation. Cette formation ne donne pas accès à la délivrance d'un CQP, le dossier devant au préalable être soumis au Jury MAC de la Commission Paritaire Emploi Formation Bâtiment des Pays de la Loire.

Méthodes et moyens pédagogiques

- ❖ Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques
- ❖ Adaptation aux demandes spécifiques des participants

Intervenante

Emmanuelle BALMAS

Après 10 années en tant que responsable d'un service recrutement et gestion des carrières dans une grande industrie française, Emmanuelle Balmas, psychologue du travail et consultante RH a choisi d'accompagner les entreprises (PME/TPE) sur des thématiques liées au développement des Ressources Humaines et à la psychologie du travail auprès de managers, de dirigeants et de responsable RH.

Elle intervient sur des thèmes variés tels que l'aide au recrutement, l'ingénierie et l'animation de formations, la mise en place de démarches et outils de gestion des compétences, les Risques Psychosociaux, ...

Elle anime régulièrement des formations sur la conduite d'entretien individuel et professionnel qu'elle adapte en fonction des besoins des clients. A travers les formations, elle aspire à faire prendre conscience qu'une bonne posture managériale est un levier de performance, de motivation et d'épanouissement professionnel pour les équipes.

Durée, dates/décali de réalisation, lieu

Dates : 8 octobre 2020 (LE MANS), 5 novembre 2020 (LAVAL), 12 novembre 2020 (NANTES)

Durée : Une journée, soit 7 heures.

Horaires : 9h-17h30

Décali d'accès à cette formation : 2 mois

Lieu : Nantes, Laval, Le Mans.

Participants : 6 personnes maximum

Tarif

Pour la réalisation de cette action de formation, il convient un coût par participant de :

250€ HT par participant pour la journée.

Ce tarif comprend :

- Les temps de prestation
- Les documents de synthèses qui seront remis aux participants à l'issue de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées

Cette formation est accessible aux personnes handicapées ayant une maladie invalidante ou une déficience motrice, visuelle ou auditive.

Chaque situation de handicap étant unique, il nous est nécessaire d'être informés de la participation d'une personne handicapée à l'une de nos formations, dès son inscription. Cela, afin de nous permettre d'organiser sa participation dans les meilleures conditions, en accord et en collaboration avec la personne et son employeur.

Contact

Marjorie REINE – 02 40 58 16 16

cylene@cylene.com

Organisme de formation certifié QUALIOPi par I.Cert

Certificat CPS RNCQ 0011