

Vos contacts

IFRB PAYS DE LA LOIRE
02 40 20 36 66
contact@paysdelaloire.ifrb.fr

Lieu(x) – Date(s)

Durée

6,00 jour(s), 42 :00 heures

Coût de la formation

1740€ HT forfait/par personne

Pré-requis

Compagnon, responsable de son chantier, chef de chantier ou chef d'équipe.

Public

Chef de chantier, pilote de chantier (hors conducteur de travaux)

Effectif

De 6 à 10 participants

Formateurs

Jacques Bisquay, BI QUALITE, formateur expert sur l'environnement du bâtiment et son organisation

Moyens pédagogiques et supports

Méthode pédagogique :

Approche théorique et pratique
Méthode pédagogique dite active : apports théoriques et échanges entre les participants

Sanction :

Attestation de formation

Objectifs de la formation :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Prendre en compte son environnement pour respecter des temps d'exécution et des délais contractuels.
- Appréhender les outils de suivi de chantier et de contrôle de la réalisation du chantier du point de vue quantitatif et qualitatif
- De représenter l'entreprise avec les différents interlocuteurs du chantier.
- Piloter des partenaires sous-traitants, et tous les autres interlocuteurs pouvant participer à la réalisation d'un chantier
- De comprendre les règles du management de proximité et au quotidien afin de mettre en place un encadrement rassurant et valorisant pour les équipes

Programme

Comprendre son environnement afin de mieux comprendre son poste

- Déclinaison d'un processus affaire – Qui, fait quoi ? Quand ? Quelles interactions avec le Responsable de Chantier
- Missions et responsabilités du Responsable de Chantier de la préparation à la réception du chantier
- Contraintes et exigences des autres personnels de l'entreprise (interactions avec le responsable chantier)

Importance de la qualité du transfert du dossier

- Primauté à la transmission Chef de Chantier/Conducteur de Travaux en amont de la réalisation (quoi, quand, comment avec quel état d'esprit)
- Dépasser la dynamique documentaire du transfert du dossier
- Accéder à un « objectif contextualisé » comme base de l'échange d'information avec son responsable
- Construire des « schémas de certitude » jalonnant le chantier phase par phase.
- Appréhender et analyser le dossier d'exécution sous le prisme de la projection des moyens. Rôle du Chef de chantier dans ce domaine ?

Les règles essentielles pour suivre et maîtriser son chantier

Changer ses habitudes, acquérir de nouveaux réflexes, voir son chantier autrement...

- Qu'est-ce qui fait que mon chantier dérape, que le rendement n'est pas au rendez-vous ?
- Définir les fondamentaux liés à la gestion de production sur chantier et apprendre à les exploiter.
- Les mécanismes de la maîtrise des temps et du reste à engager. « Qui maîtrise son reste à engager maîtrise son chantier ! »
- Exploiter les sources d'optimisation au fil de la réalisation
 - Poche de travail, cycles de production (mode opératoire reproductible)
 - Taches critiques, ...
- Coopérer tout au long de la réalisation pour contribuer à la réussite du chantier et capitaliser l'expérience.
- Ce qu'il faut contrôler tout au long de la réalisation

1/2

IFRB Pays de la Loire

Zone Ar Mor, 4 Impasse Serge Reggiani - BP 60025
44801 Saint-Herblain Cedex
Tél. : 02 40 20 36 66 / Fax : 02 40 35 44 70 / contact@paysdelaloire.ifrb.fr



CONSEIL - ACCOMPAGNEMENT - FORMATION

www.ifrbpaysdelaloire.fr

Vos contacts

IFRB PAYS DE LA LOIRE
02 40 20 36 66
contact@paysdelaloire.ifrb.fr

Lieu(x) – Date(s)

Durée

6,00 jour(s), 42 :00 heures

Coût de la formation

1740€ HT Forfait/personne

Suite Programme

Sous-traitants et autres interlocuteurs sur le chantier: les clés d'une gestion opérationnelle

- Rôle et responsabilités de l'encadrement de chantier
- Gérer la sous-traitance est une affaire de juste équilibre entre contraintes opérationnelles et exigences légales.
- Cadre réglementaire des différentes parties intervenant sur un chantier
- Exigences en matière de sécurité..

Garantir les intérêts de l'entreprise tout au long de la réalisation (Relations partenaires)

- Quels sont les véritables enjeux de la réunion de chantier ?
- Comprendre la limite de ses responsabilités selon la nature de la problématique posée, les acteurs en jeu et la mission confiée.
- Contraintes et obligations de chacun : entreprise, maîtrise d'ouvrage, maître d'œuvre...
- Trouver un juste milieu entre fermeté excessive et acceptation à tout va lors des face-à-face avec le client, le maître d'œuvre, les autres corps d'état...Et garantir ainsi une relation durable.
- Appréhender l'utilité de la réunion de chantier et les enjeux pour l'ensemble des acteurs.
- Isoler ce qui doit être vu à part et ce qui doit être abordé en réunion.
- Comment préparer sa réunion en anticipant les engagements possibles et les exigences des tiers à ne pas concéder.
- Coopérer, favoriser la prise de contact et la transmission d'informations pour une meilleure coordination avec les autres acteurs du chantier.

Management : conduite des hommes sur chantier ou comment manager les équipes ?

Préalables introductifs

- Echanges sur les réalités du métier d'encadrant au jour le jour. Point sur les difficultés rencontrées au quotidien.
- Acte fondateur d'un bon manager : fixer les cadres (hiérarchique, réglementaire, symbolique).
- Prendre conscience de l'impact de son management sur le bien-être de ses équipes au travail.
- L'autorité, une valeur positive à assumer et à entretenir.

Comment fonctionne l'équipe que j'encadre ?

- Les mécanismes de fonctionnement d'une équipe (rôle de chacun, dérive clanique, bouc-émissaire... / émulation collective, solidarité, initiative...)
- La notion de leadership dans la dynamique de l'équipe.
- Gestion individuelle, gestion collective comment trouver le point d'équilibre ? Les limites à ne pas franchir, les erreurs à ne pas commettre.

Manager au quotidien efficacement et durablement : Concrètement comment s'y prendre ?

- Être à l'aise avec les différents types d'autorité et se les approprier (hiérarchique, de compétences, morale)
- Adapter les objectifs et son style de management aux différents profils de personnes et aux différentes situations.
- Acquérir et appliquer les bonnes pratiques pour transmettre une consigne avec rigueur et obtenir une application effective
- Apprendre les techniques de recadrage pour faire face aux débordements individuels ou collectifs et ne pas sur ou sous réagir
- Identifier les leviers qui motivent les personnes et qui favorisent à une dynamique collective.

29.11.18

2/2

IFRB Pays de la Loire

Zone Ar Mor, 4 Impasse Serge Reggiani - BP 60025
44801 Saint-Herblain Cedex
Tél. : 02 40 20 36 66 / Fax : 02 40 35 44 70 / contact@paysdelaloire.ifrb.fr



CONSEIL - ACCOMPAGNEMENT - FORMATION

www.ifrbpaysdelaloire.fr